

# Kodeks Postępowania Dostawców

## Preambuła

Awin to globalna sieć afiliacyjna, będąca częścią Grup Axel Springer i United Internet. Axel Springer to firma medialna i technologiczna, która posiada podmioty, inwestycje oraz licencje w ponad 40 krajach i świadczy usługi informacyjne za pośrednictwem naszych różnorodnych marek w świecie mediów (m.in. BILD, WELT, INSIDER, POLITICO) oraz portali ogłoszeniowych (StepStone Group i AVIV Group), umożliwiając odbiorcom podejmowanie niezależnych i świadomych życiowych decyzji.

Ponosimy szczególną odpowiedzialność za nasze działania w roli pracowników i osób zarządzających. Stosujemy wysokie standardy względem własnych działań. Oczekujemy również od innych zachowywania wysokich standardów etycznych.

Dążymy do utrzymania odpowiedzialnego ładu korporacyjnego. Zasadniczo dążenie to opiera się na uczciwości i postępowaniu zgodnym z prawem. Dla nas oznacza to również zaangażowanie w kreowanie przyjaznej dla środowiska przyszłości, zapewniającej obecnym i przyszłym pokoleniom wolność i dogodne warunki życia.

W Awin szanujemy wartości zawarte w [Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka](#) oraz dążymy do utrzymania należytego ładu korporacyjnego. Naszym celem jest przestrzeganie uznanych na całym świecie norm społecznych, a w szczególności ochrona norm prawnych określonych w niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw oraz w innych regulacjach krajowych, na przykład w brytyjskiej ustawie o współczesnym

niewolnictwie z 2015 r. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców bazuje na standardach promowanych przez inicjatywę [Global Compact ONZ](#) oraz na [podstawowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy](#) (MOP). Wspieramy również [Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka](#) i staramy się, aby były one elementem naszych własnych polityk i procesów.

[Kodeks Postępowania Axel Springer](#) stosuje się do wszystkich pracowników w ramach Grupy i stanowi wyraz powyższych starań. Jest on wdrażany w Grupie Awin za pośrednictwem Kodeksu Postępowania Pracowników Awin. Również od naszych partnerów biznesowych oczekujemy stosowania się do tych zasad. W celu zagwarantowania praw człowieka i praw pracowniczych, jak również ochrony środowiska, wymagamy od naszych dostawców podjęcia zobowiązania do ochrony stanowisk prawnych zawartych w ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw oraz w innych regulacjach krajowych (na przykład w brytyjskiej ustawie o współczesnym niewolnictwie z 2015 r.) oraz akceptacji naszych minimalnych wymagań w odniesieniu do partnerów biznesowych, określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców. Właściwe wdrożenie i przestrzeganie naszego Kodeksu Postępowania Dostawców stanowi warunek udanej współpracy ze spółkami Grupy Awin i Axel Springer, niezależnie od mniej restrykcyjnych przepisów i uregulowań obowiązujących na szczeblu krajowym. W przypadku wszelkich sprzeczności pomiędzy Kodeksem Postępowania Dostawców Awin a krajowymi wymogami prawa nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani

do bezzwłocznego przekazania nam stosownych informacji.

Na potrzeby Kodeksu Postępowania Dostawców Awin termin „partnerzy biznesowi” obejmuje wszelkie strony trzecie, które działają na rzecz, w imieniu lub łącznie z Awin, w tym m.in. dostawców, partnerów handlowych, wydawców, podmioty stowarzyszone, konsultantów, brokerów, podwykonawców, agentów handlowych i freelancerów.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców został pierwotnie sporządzony w języku angielskim. W przypadku jakichkolwiek niespójności lub różnic w interpretacji między wersją angielską a jakąkolwiek wersją przetłumaczoną, niniejsza [wersja angielska](#) będzie zawsze rozstrzygająca.



# Kodeks Postępowania Dostawców

## Odpowiedzialność społeczna

### Prawa człowieka

**Nasi partnerzy biznesowi szanują godność każdego człowieka**

Podobnie jak ma to miejsce w Awin, nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do szanowania i wspierania przestrzegania praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, jak również do podkreślania, że każdemu – bez wyjątku – przysługują prawa i wolności proklamowane w [Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ](#). Zapewniają też stosowanie wysokich standardów w zakresie praw człowieka nie tylko w ramach własnych firm, ale również u swoich bezpośrednich dostawców.

Podstawą naszej współpracy jest tolerancja dla różnych opinii oraz zaangażowanie w pełne poszanowanie zasad demokracji i praworządności.

### Wzajemne interakcje

**Nasi partnerzy biznesowi tworzą pełne szacunku środowisko pracy – nie ma miejsca na dyskryminację i molestowanie**

Nasi partnerzy biznesowi nie tolerują jakiegokolwiek dyskryminacji. Każda osoba ma takie same szanse na rozwój i awans. W szczególności w podejmowaniu decyzji dotyczących działalności lub zatrudnienia żadnej roli nie odgrywa kwestia pochodzenia narodowego, etnicznego czy społecznego, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientacja seksualna, wiek, płeć, poglądy polityczne, religia czy przekonania lub stan cywilny.

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do zapewnienia pełnego zaufania i szacunku środowiska pracy, w którym nie toleruje się molestowania seksualnego ani innych form molestowania, dyskryminacji, mobbingu czy zastraszania w miejscu pracy.

### Ochrona dzieci

**Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do skutecznej eliminacji pracy dzieci**

W przypadku naszych partnerów biznesowych zabrania się zatrudniania dzieci lub młodzieży z naruszeniem prawa. W przypadkach, w których dozwolone jest zatrudnianie dzieci i młodzieży, nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zapewnienia, iż zatrudnienie takie nie szkodzi ich fizycznemu i psychicznemu rozwojowi. Ich bezpieczeństwo i zdrowie należy chronić za pomocą odpowiednich środków.

### Uczciwe warunki pracy

**Nasi partnerzy biznesowi zapewniają uczciwe warunki pracy**

Wymagamy, aby nasi partnerzy biznesowi działali zgodnie z prawem i przestrzegali właściwych norm socjalnych i prawnych.

Wynagrodzenia i zapewniane świadczenia socjalne muszą spełniać lub przekraczać odpowiednie krajowe minimalne normy ustawowe. Godziny pracy u naszych partnerów biznesowych muszą być również zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami branżowymi lub [podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy \(MOP\)](#). Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani zapewnić, że nie ma miejsca na nierówne traktowanie. Na potrzeby niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców nierówne traktowanie występuje, jeśli za pracę o tej samej wartości wypłacane jest wynagrodzenie różnej wysokości.

Ponadto nasi partnerzy biznesowi są zobligowani do szanowania prawa pracowników do tworzenia stowarzyszeń reprezentujących ich interesy, jak również do

przystępowania do nich i czynnego angażowania się w ich działalność. Korzystanie z tych praw nie może prowadzić do dyskryminacji ani działań odwetowych wobec pracownika.

Surowo zabronione są wszelkie formy pracy przymusowej (tj. jakiegokolwiek pracy wymaganej od osoby wbrew jej woli i pod groźbą kary), jak również formy współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Wszystkim pracownikom musi przysługiwać swoboda rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia.

### Bezpieczeństwo w miejscu pracy

**Nasi partnerzy biznesowi zapewniają ochronę zdrowia w miejscu pracy**

Awin wymaga od swoich partnerów biznesowych, aby podejmowali wymagane działania we wszystkich miejscach pracy w celu zapobiegania wypadkom i chorobom (o charakterze fizycznym lub psychicznym) związanym z pracą, poprzez wdrażanie odpowiednich norm bezpieczeństwa odnośnie do zapewnienia i utrzymania stanowiska pracy i sprzętu roboczego.

Jeśli do ochrony projektu biznesowego zatrudnione zostają prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa, nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani zapewnić przestrzeganie podstawowych praw pracowników poprzez instruowanie i monitorowanie. W szczególności wymaga się, aby partnerzy biznesowi przestrzegali zakazu tortur i okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, jak również narażania życia i zdrowia. Ponadto nie należy naruszać wolności zrzeszania się i wolności organizowania się.

# Kodeks Postępowania Dostawców

## Dane i technologie informatyczne

### Ochrona danych

#### Nasi partnerzy biznesowi chronią dane

Przepisy dotyczące ochrony danych chronią dane osobowe (np. imię i nazwisko, adres email, adres, datę urodzenia), a tym samym prawa do prywatności osób, które mogą obejmować klientów, użytkowników, partnerów biznesowych oraz pracowników. Wszystkie zaangażowane strony są zobowiązane do odpowiedzialnego postępowania z tymi danymi oraz przestrzegania wymogów w zakresie ochrony danych i określonych w nich zasad przetwarzania danych osobowych. W trakcie gromadzenia, przechowywania, przekazywania lub innego przetwarzania danych osobowych nasi partnerzy biznesowi są zobligowani do zachowania najwyższej staranności i ścisłej poufności, jak również do przestrzegania obowiązujących przepisów i uregulowań dotyczących ochrony i bezpieczeństwa danych. Bardziej szczegółowe wymogi w odniesieniu do ochrony danych zostają określone w umowach z naszymi dostawcami.

### Bezpieczeństwo informacji

#### Nasi partnerzy biznesowi odpowiedzialnie postępują z zagrożeniami cybernetycznymi

Niezawodne bezpieczeństwo informacji ma kluczowe znaczenie dla zaufania, jakim obdarzamy naszych partnerów biznesowych. Dane przetwarzane przez Awin mają znaczną wartość, ale są również podatne na nieautoryzowane powielanie i rozpowszechnianie. Każdy z naszych partnerów biznesowych jest zobowiązany do podjęcia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia stosownej ochrony tych danych przed zagrożeniami cybernetycznymi, takimi jak zniszczenie, kradzież, nieautoryzowany dostęp, bezprawne ujawnienie lub inne nadużycia. W przypadku

incydentu bezpieczeństwa mającego wpływ na dane osobowe nasi partnerzy biznesowi niezwłocznie informują zainteresowane strony zgodnie z przepisami prawa krajowego. Dalsze szczegółowe wymagania określamy bezpośrednio w ramach umów z naszymi dostawcami.

## Zgodność z prawem

### Zapobieganie korupcji

#### Dobry interes się liczy, ale nie za wszelką cenę

Zabrania się naszym partnerom biznesowym angażowania się w przekupstwo w kontaktach z urzędnikami publicznymi i w kontaktach biznesowych. Decyzje biznesowe muszą być podejmowane na przejrzystych i obiektywnych zasadach w interesie spółki, a unikać należy najmniejszych pozorów wywierania niewłaściwego wpływu, na przykład przez przyjmowanie dodatkowych korzyści lub innych świadczeń. Wymagamy, aby nasi partnerzy biznesowi byli uczciwi, niebudzący zastrzeżeń i transparentni wobec partnerów i w kontaktach biznesowych.

Zabrania się naszym partnerom biznesowym przyjmowania podarunków i innych korzyści (np. zaproszeń), które mogłyby wpływać na ich decyzje biznesowe. Zabrania się im również oferowania korzyści w celu wywierania wpływu na własnych partnerów biznesowych lub inne osoby kontaktowe dla uzyskania jakiegokolwiek przewagi.

### Prawo antymonopolowe

#### Uczciwa konkurencja i gospodarka wolnorynkowa to fundamenty naszej gospodarki

Skuteczna konkurencja stanowi standardową praktykę promowaną w Awin. Każdy partner biznesowy jest zobowiązany zapewnić, aby w umowach lub innych uzgodnieniach z konkurencyjnymi podmiotami, dostawcami i innymi firmami nie pojawiały się żadne postanowienia dotyczące łamania zasad konkurencji, które utrudniają uczciwą konkurencję. Praktyki, takie jak porozumienia cenowe, porozumienia w sprawie podziału rynku (np. poprzez jego podział na obszary sprzedaży, klientów czy towary) oraz porozumienia dotyczące innych praktyk rynkowych i strategii biznesowych, są surowo zabronione. Naszym partnerom biznesowym zabrania się w nieuczciwy sposób wzywać do bojkotu, natomiast zobowiązuje się ich do zapobiegania dyskryminacji wobec konkurentów w zakresie sprzedaży lub zakupu towarów i usług.

### Konflikt interesów

#### Nasi partnerzy biznesowi zgłaszają potencjalny lub rzeczywisty konflikt interesów

Konflikty interesów oznaczają, że decyzje biznesowe przestają być podejmowane w sposób bezstronny. W związku z tym wymagamy od naszych partnerów biznesowych ujawniania potencjalnych lub rzeczywistych konfliktów interesów we właściwym czasie oraz ich niezwłocznego rozwiązywania.

Ustawa o obrocie handlowym z zagranicą i pranie pieniędzy  
Zabronione jest finansowanie terroryzmu i pranie pieniędzy

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do stosowania się do wszelkich obowiązujących sankcji gospodarczych i przestrzegania wszelkich ograniczeń nałożonych na mocy ustawy o obrocie handlowym z zagranicą. Interesy z osobami, firmami lub organizacjami związanymi z

# Kodeks Postępowania Dostawców

## Zgodność z prawem

terroryzmem lub handlem narkotykami czy finansowanymi z działalności przestępczej, nie będą tolerowane.

### Ochrona poufności

**Nasi partnerzy biznesowi chronią tajemnice handlowe**

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zachowania najwyższego stopnia poufności. Wszelkie informacje i dokumenty, które nie nadają się lub nie są przeznaczone do ujawnienia osobom trzecim, należy traktować jako poufne oraz chronić przed nieautoryzowanym dostępem i niewłaściwym wykorzystaniem.

### Wykorzystywanie informacji niejawnych

**Informacje niejawne nie są wykorzystywane do osiągnięcia osobistych korzyści**

Ze współpracy pomiędzy Awin i Axel Springer a naszymi partnerami biznesowymi mogą wynikać informacje istotne dla rynku kapitałowego. Partnerom biznesowym posiadającym poufne informacje, które w przypadku podania do wiadomości publicznej mogą znacząco wpływać na kursy akcji spółek notowanych na giełdzie, w których Awin lub Axel Springer posiadają udziały lub rozważają objęcie udziałów, jak również na ceny instrumentów finansowych powiązanych z ceną akcji takich spółek („informacje niejawne”), zabrania się kupowania i sprzedaży takich papierów wartościowych oraz ujawniania takich informacji bez wyraźnego upoważnienia.

## Ludzie i środowisko naturalne

### Zrównoważony rozwój

**Zaangażowanie w ochronę środowiska**

Axel Springer wyznacza ambitne cele klimatyczne. Między innymi zamierzamy w dłuższej perspektywie być neutralni dla klimatu i zmniejszyć nasz ślad węglowy. Zrównoważony rozwój stanowi kluczową wartość firmy. Nasi partnerzy biznesowi powinni również wyznaczać cele i podejmować odpowiednie działania w celu unikania lub minimalizowania zagrożeń dla środowiska. Oczekujemy, że na wszystkich etapach produkcji nasi partnerzy biznesowi będą stosować ekologicznie wydajne technologie i materiały, które chronią środowisko i zasoby naturalne, jak również będą promować możliwość recyklingu i zrównoważony rozwój. Oczekujemy, że podejmowane będą uzasadnione kroki w celu unikania lub minimalizowania skutków awarii, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko.

Oszczędnie korzystamy z zasobów naturalnych i promujemy ich zrównoważone wykorzystanie. Naszym celem jest zminimalizowanie wpływu naszej działalności na ludzi i środowisko naturalne. Takiego samego podejścia oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Grunty, lasy i wody, które służą człowiekowi jako źródło utrzymania, nie mogą być bezprawnie usuwane lub odbierane w celu nabycia, zabudowy lub innego wykorzystania.

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do unikania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczania wody i powietrza, szkodliwych emisji hałasu i nadmiernego zużycia wody, które znacząco wpływają na naturalne podstawy przechowywania i produkcji żywności, uniemożliwiają lub utrudniają dostęp do czystej wody pitnej i urządzeń sanitarnych lub niszczą czy szkodzą zdrowiu. Wymagamy od naszych partnerów biznesowych zgodności z [Konwencją z Minamaty w sprawie rtęci](#), [Konwencją sztokholmską w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych](#) oraz [Konwencją bazylejską o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych](#).

# Kodeks Postępowania Dostawców

## Wdrożenie

### Odpowiedzialność naszych partnerów biznesowych

Włączamy Kodeks Postępowania Dostawców Awin jako część uzgodnień umownych z naszymi partnerami biznesowymi. Wymagamy od naszych partnerów biznesowych zapewnienia wdrożenia naszego Kodeksu Postępowania Dostawców i przestrzegania go w stosunkach umownych z Awin. W tym kontekście nasi partnerzy biznesowi przekazują Kodeks Postępowania Dostawców wszystkim swoim pracownikom, świadczącym pracę na naszą rzecz, oraz działają w celu osiągnięcia zgodności z jego postanowieniami. Wymagamy również, aby nasi partnerzy biznesowi przekazywali niniejsze wymagania swoim kontrahentom powiązanym z towarami i usługami dostarczanych Awin (np. podwykonawcom) i zapewniali ich przestrzeganie. Zastrzegamy sobie prawo do kontroli zgodności z Kodeksem Postępowania Dostawców. W tym celu nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do dostarczania informacji w odpowiedzi na zapytania, a w razie potrzeby lub stwierdzenia zagrożeń po stronie Awin, do aktywnej współpracy w zakresie opracowywania środków zaradczych. W razie potrzeby nasi partnerzy biznesowi zapewnią wgląd w dokumentację oraz procesy operacyjne pod kątem stosownej kontroli.

W przypadku wystąpienia niezgodności nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do niezwłocznego i samodzielnego podjęcia niezbędnych działań naprawczych.

### Zgłaszanie naruszeń zgodności i postępowanie z nimi

Naruszenia prawa, polityk i innych przepisów należy identyfikować na czas, aby zapobiegać powstaniu szkód po stronie Awin i naszych partnerów biznesowych oraz zapewnić uczciwe partnerstwo oparte na zaufaniu. W

przypadku powzięcia wiedzy przez naszych partnerów biznesowych o naruszeniu Kodeksu Postępowania Dostawców, są oni zobowiązani do jego niezwłocznego zgłoszenia Awin. Wymagamy współpracy w zakresie wszelkich dalszych działań wyjaśniających.

Awin oczekuje, że partnerzy biznesowi umożliwią swoim pracownikom zgłaszanie wątpliwości bez obawy przed znalezieniem się w niekorzystnym położeniu czy narażeniem na działania odwetowe.

W Awin pracownicy i podmioty zewnętrzne mają możliwość dokonywania anonimowych zgłoszeń za pośrednictwem naszego [elektronicznego systemu informowania o nieprawidłowościach](#).

Elektronicznym systemem informowania o nieprawidłowościach administrują pracownicy Zespołu ds. Zgodności Korporacyjnej Awin. W przypadku zarzutu naruszenia Kodeksu Postępowania Dostawców Awin i/lub obowiązujących przepisów przez partnera biznesowego, taki partner biznesowy jest zobowiązany współpracować w odniesieniu do wszelkich zapytań o udzielenie informacji. W przypadku potwierdzonego naruszenia Awin zastrzega sobie prawo do podjęcia wszelkich niezbędnych działań naprawczych, w tym m.in. do rozwiązania umowy i wszelkich relacji biznesowych zgodnie z postanowieniami umowy lub przepisami prawa.

## Kontakt

Dyrektor ds. Zgodności  
Dr. Andreas Leissner  
[global-compliance@awin.com](mailto:global-compliance@awin.com)